



V dobrém tónu

e-zin občanského sdružení
zdravotně postižených
ORFEUS

ročník pátý, rok 2008, měsíc červen, číslo 5

UVNITŘ TOHOTO VYDÁNÍ:

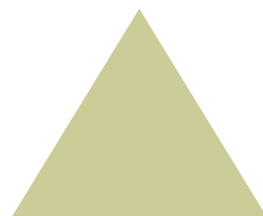
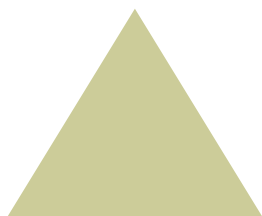
Úvodní slovo výkonného ředitele

Co je nového v sociální ekonomice

Představujeme své partnery

Střípky z naší činnosti

Přečtěte si



Úvodní slovo výkonného ředitele

Vážení čtenáři,

„Sedím si na konáři a je mi dobre?!“ (tak trochu jsem si vypůjčil název z jednoho filmu)

I když jsme přirozeně nepolitickým sdružením, tak jednotlivci se politice nevyhne. Pro dnešek jsem byl inspirován několika skutečnostmi se zamyslet nad politickým tématem. Ale řešení na sobě nenechávám. Kompetence pro každodenní den má někdo jiný – já, bohužel, jednou za čtyři roky. Jiní řekne bohudík.

Takže pojďme k věci - trochu politiky – a trochu soutěže. Z dílny koho asi /strana/ je to co Vám níže předkládám?

TEXT:

Charakteristika mezinárodních vztahů

Hlavním tématem zahraniční politiky dnes není boj o teritorium, nýbrž boj o blahobyt. Hospodářská konkurence je moderní formou teritoriální agrese.

Globalizace neznamená, že bude přibývat velkoprostorových řešení. Velké hospodářské a politické organizace mají obtíže se svou ovladatelností, přizpůsobivostí a výkonností.

Národní státy plní nezastupitelnou úlohu při hledání specifických cest k dosahování blahobytu a zajišťování bezpečnosti vlastních občanů.

Ekonomizace vzájemných vztahů je nejsilnější současný trend na mezinárodní scéně. Ve světové ekonomice se prosazují tři vývojové tendence:

- tendence k přerozdělování bohatství;
- tendence ke vzniku ochranných kartelů bohatých států;
- tendence k fragmentaci globální ekonomiky;

Evropská scenerie

EU se nachází ve svém vývojovém zenitu a dosažení jejich původních cílů celoevropské nadnárodní integrace je velice nepravděpodobné. Totéž platí i o společné bezpečnostní a zahraniční politice

Nejdůležitější evropské státy icede začínají přenášet těžiště své zahraniční politiky od integrační politiky na prosazování svých národních zájmů. Dochází k renesanci klasické evropské mocenské architektury.

Německo se v důsledku rozšíření EU a renesance klasické evropské mocenské architektury „posouvá“ mocensky a geograficky do centra kontinentu a prosazuje v přibývajícím míře své národní zájmy.

Na základě kompatibilních hospodářských zájmů Německa a Ruska je pravděpodobný i mocensko-politický soulad mezi oběma zeměmi a vznik (jimi dominované) regionální hegemoniální osy Moskva – Berlín.

V rámci tohoto snažení budou Spojené státy v Evropě usilovat (bilaterální spolupráci s některými spojenci) posilovat své mocenské pozice na úkor EU.

Zahraničněpolitické možnosti malého státu

Dosavadní organizační rámec vztahů evropských států, tvořený EU a NATO, se uvolňuje. Budoucnost evropského kontinentu se proto bude v mnoha ohledech podobat jeho minulosti.

2. Naše země není zodpovědná za budoucnost evropské integrace ani za osud kontinentu; k tomu nemáme dost sil. Naše země a její politická reprezentace je zodpovědná za osud a prospěch vlastního národa.

3. Úlohou naší zahraniční politiky je zvládnout nastávající turbulence na evropské scéně tak, aby prospěly našim národním zájmům. K tomu je třeba:

- realisticky a „nediplomaticky“ definovat konkrétní „znění“ našich národních zájmů v dané vývojové fázi;
- lokalizovat operativní cíle a měřítka úspěšné zahraniční politiky;
- uznat a důsledně domýšlet konfliktnost národních zájmů a z toho plynoucí důsledky pro kooperaci a konkurenci s ostatními státy;

KONEC TEXTU.

Tak co myslíte, koho to vyjádření je? Dal jsem to i mým kolegům k soutěžnímu klání. Jeden z nich napsal: „nevím - spíš některé z levého spektra, ale nemusí to být, rozhodně neparlamentní která se však bude snažit získat něco ve volbách - pokud bych měl tipovat, ale bez peněz tak možná Volfová“. Ólala, jak hluboce se mýlil. Vy také? Dost pravděpodobné. Tak to prozradím – závěry Ideové

konference ODS letos v dubnu (uveřejněno v Listech ODS). Že byste to nevěřili? Věřte. Je to tak. A víte, co mně na tom tak upoutalo, že jsem to zvolil za své téma? Že jsem najednou se viděl na tom „konáři“ a nevím jestli mi je dobře, nebo jak má být. Jaký byste z toho vy, moji milí čtenáři, měli pocit? Jak teda s tou Evropskou unií? Ano, nebo byl to chybný krok? Bude se vyvíjet nebo postupně vyšumí snahy do zapomnění. Co již nastoupená cesta v ekonomice a zahraniční politice, sbližování práva, šengen a co já vím co všechno bych tady mohl uvést? Třeba analytici, kteří toto konstatují, mají pravdu, pak ale musí nebo by mělo následovat i B, co s tím? Jestli jsem s někým vešel do holportu, do manželského svazku, či jiného smluvního vztahu, tak nemohu se odtahovat, že nejsem zodpovědný za společný vývoj, že jsem zodpovědný jenom za to, abych se měl já dobře, ani my bychom asi neměli si ulehčovat, nebo dokonce chytračit, že kvůli své „malosti“ nejsme zodpovědní za osud společného dvora a co se na něm děje. Hluboce nesouhlasím. Naopak, o to více by měla znít naše snaha, aby tak jsme ochránili i naše zájmy. Připomíná mi to paralelu se Sdružením zdravotně postižených v ČR. Byl to střešní orgán sedmi organizací, které měly jistou politickou sílu i logistické zázemí (majetek). Někteří představitelé svazu ale prosazovali politiku – před společnými zájmy upřednostnit zájmy parciální. Taky to tak dopadlo. Nemají již a ni sílu a myslím i s majetkem je to jiné, než mysleli. Nyní za jiných podmínek se snaží o místo na slunci NRZP. Je to přirozené, protože atomistické organizace nemají sílu ani váhu při jednáních uspět s reprezentací obcí, kraje a vlády ani nemluvě. Já těmto snahám NRZP fandím. Již jsem použil slovo paralela, takže bych nerad, abychom i s EU dopadli tak jak se sdružením. Budu jenom rád, pokud ODS vyšle i signál B, to jest jak dál.

Poznámka: Když jsem toto téma bral, tak ještě referendum v Irsku nebylo. Nyní víme, že dopadlo negativně. Jak by dopadlo u nás, pokud by každý si vyložil hodnocení situace jako já? A to jsem optimista.

Vážený čtenáři, jelikož je před námi léto a prázdniny, tak patří i odlehčení. To odlehčení napsala pro vás naše ředitelka sekretariátu Jana Ulmová. My se všichni k ní připojujeme.

Ing. Jozef SLOBODNÍK
výkonný ředitel ORFEUS

Milí čtenáři

Tak a už se nám to opět kvapem blíží..... ptáte se co?

NO PŘECE PRÁZDNINY!!!!

A jako vždy pro děti nedozírné pole možností, únik od povinností se spoustou toho nádherného volného času. Pro rodiče je ten pohled za pomyslný bod 30. června přeci jen trochu skeptičtější. Ano těší se na dovolenou, odpočinou si, užijí si s dětmi spoustu legrace, ale ale prázdniny trvají 62 dní a ruku na srdce, který rodič si může dovolit být s dětmi po celou dobu???? A tak nastává zapnutí mozkových závitů na plné obrátky a hlavou putují různé kombinace, varianty přesunů jak, kdy a kam k pokrytí zbývajících dní. Naštěstí se, věřte nevěřte, VŽDY nějaké řešení vynoří a ačkoli to občas má spád jako známý „Kulový blesk“ prázdniny uběhnou ani nevíme jak a VŽDY je nač vzpomínat. A myslím, že se nespletu, když si dovolím tvrdit, že ty nejkrásnější zážitky jsou ty úplně nečekané a nepředvídatelné, které si nám dovolí přinést život. A protože prázdniny nemají svůj zaběhnutý řád, je v nich spousta prostoru právě pro ty nejfantastičtější zážitky.... Takže co dodat? Snad jen:

HURÁ ZA NIMI !!!!!!!!!!!!!!!!

vaše Jana ULMOVÁ



Co je nového v sociální ekonomice

V květnovém vydání jsme Vám na tomto místě slíbili informaci o závěrečné konferenci CIP EQUAL nazvané „**Veletrh inovací pro otevřený trh práce**“, která se uskutečnila v Praze ve dnech 22. a 23. dubna 2008.

V úvodní plenární části konference, kterou řídila zastupující vrchní ředitelka sekce pro oblast EU a mezinárodních vztahů a ředitelka odboru řízení pomoci z ESF Ministerstva práce a sociálních věcí ČR **PhDr. Iva Šolcová** vystoupil se zhodnocením dosavadního průběhu CIP EQUAL pan **Peter Stub Jorgensen**, ředitel odboru ESF, monitorování příslušných národních politik Generálního ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti Evropské komise, **Ing. Marie Bílková**, vrchní ředitelka sekce pro oblast Správy služeb zaměstnanosti MPSV ČR, **Mgr. Patricia Tiso-Ferulíková**, ředitelka odboru Fondů EU Magistrátu hl.m.Prahy a **Mgr. Ondřej Liška**, ministr školství, mládeže a tělovýchovy ČR.

Těžiště programu konference bylo položeno do tématických workshopů a to Zlepšování přístupu a návratu na trh práce pro osoby obtížně integrovatelné (NTS- A); Proces zakládání podniků a rozvoj individuálního podnikání (NTS-B); Posilování sociální ekonomiky, zejména komunitních služeb (NTS-C) a Podpora adaptability a celoživotního učení (NTS-D). Uvedené workshopy probíhaly v obou dnech a zazněly na každém z nich celkem čtyři příspěvky. Dne 22. dubna probíhal i workshop Rovné příležitosti žen a mužů (celkem tři příspěvky) a 23. dubna Integrace na trhu práce pro cizince (celkem dva příspěvky).

V rámci workshopu NTS-C, na jehož řízení se podílel zástupce řídicího orgánu CIP EQUAL **Ing. Filip Kučera**, předseda této sítě **Robert Sztarovics** a dlouhodobá expertka **PhDr. Ing. Petra Francová** zazněla prezentace následujících projektů:

- Sociální firma – nový model zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce (FOKUS Praha, Ing. Markéta Wurtherlová);
- Podnikání v sociálním družstvu – protiklad nebo přirozenost? (Svaz českých a moravských výrobních družstev, Ing. Karel Rychtář a Ing. Vlastimil Mikulášek);
- Sociální cestovní ruch – nové možnosti v rozvoji sociálního podnikání (KAZUIST spol. s r.o., Ing. Jarmila Šagátová);
- Veřejné zakázky jako trh sociálních podniků (Nový Prostor o.s., Robert Sztarovics, JUDr. Jiří Taišl).

Závěrečnou plenární část konference tvořil zejména tzv. Panel expertů, ve kterém proběhlo shrnutí výše uvedených workshopů a práce jednotlivých Národních tématických skupin. Společným výstupem NTS-C, ve které působil i náš projekt HEFAIS-TOS, byla zpráva **pracovní skupiny NESEA** o které jsme Vás již několikrát informovali. V posledním vydání jsme Vás například seznámili s konsenzuálně vypracovanými pojmy sociální ekonomika, sociální podnikání a sociální podnik a principy sociálního podniku. Pracovní skupina při své práci se shodla i na určení standardů pro jednotlivé principy sociálního podniku. Pro jednotlivé principy byly standardy stanoveny následovně:

obecně prospěšný cíl, který je formulován ve stanovách nebo statutu:

sociální podnik je orientovaný na řešení otázek zaměstnanosti, sociálního začleňování a místního rozvoje; vzniká a rozvíjí se na konceptu tzv. trojího prospěchu – ekonomického, sociálního a environmentálního;

participace, demokratické rozhodování a sociální kapitál:

je posílena role vnitřních a vnějších vztahů sociálního podniku

vnitřní vztahy sociálního podniku směřují k maximálnímu zapojení členů/pracovníků do rozhodování a k samosprávě; vnější vztahy s okolím posilují sociální kapitál sociálního podniku a místních společenstev;

specifické financování a použití zisku:

finanční vztahy a hospodaření sociálního podniku, jsou podřízeny obecně prospěšnému cíli uvedenému ve stanovách/statutu/zakládací listině;

hospodaření sociálního podniku směřuje k dlouhodobé ekonomické stabilitě a udržitelnosti (interní i externí);

případný zisk z účasti na trhu je používán přednostně pro rozvoj sociálního podniku a nebo pro naplnění jeho obecně prospěšných cílů;

sociální podnik nese ekonomická rizika;

místní rozměr:

sociální podnik uspokojuje přednostně místní potřeby a využívá přednostně místní zdroje.

Velmi důležitou částí společně vytvořeného pojmosloví a tabulky principů a standardů sociálního podniku představují i ko
mentáře k jednotlivým standardům:

první standard:

- koncept tzv. trojího prospěchu je překladem často používaného anglického pojmu *triple-bottom line*;
- obecně prospěšného cíle je dosahováno ekonomickými aktivitami, které jsou definovány v podnikatelském záměru, ve stanovách, statutu a nebo dalších dokumentech;
- sociální podnik působí ve všech sférách hospodářství;
- právní forma sociálního podniku není rozhodující;

druhý standard:

sociální podnik není přímo ani nepřímo řízen veřejnými institucemi nebo soukromými institucemi a jeho případná závislost nesmí ohrožovat žádný z jeho principů;
v sociálním podniku je kladen důraz na vyváženost mezi demokratickým rozhodováním (strategie) a manažerským řízením (operativa);
pro organizace založené na členském principu (například družstva) platí princip 1 člen = 1 hlas;

třetí standard:

sociální podnik se snaží o vytvoření zisku/přebytku. Zisk však není primárním cílem podnikání;
převážná část zisku není rozdělována mezi společníky, manažery, členy, akcionáře nebo vlastníky;
v závislosti na právní formě mohou případní členové nést ekonomická rizika prostřednictvím podílu na majetku, financování a rozhodování;
sociální podnik může mít více zdrojové financování;

čtvrtý standard:

sociální podnik vstupuje do místních iniciativ a partnerství, přispívá k místnímu rozvoji znevýhodněných oblastí;
podporuje smysl pro společenskou odpovědnost na místní úrovni.

Členové pracovní skupiny NESEA, kteří se podíleli na zpracování výše uvedených principů, standardů a komentářů se chtějí problematice sociální ekonomiky věnovat i v dalším období a nepovažují zpracované závěry za neměnné. Výsledky své dvouleté práce založené na studiu dostupné literatury, zkušeností svých i svých nadnárodních partnerů a řadě diskusí jsou proto i tímto způsobem předkládány k debatě široké zainteresované veřejnosti (další informace lze nalézt na www.socialni-ekonomika.cz).



++++

S neodvolatelně blížícím se závěrem realizace projektů v rámci programu CIP EQUAL je v současné době organizována celá řada konferencí, na nichž pořádající subjekty prezentují výsledky své práce. Jednou z těchto akcí byla i konference „**O sociální ekonomice a její budoucnosti v České republice**“ připravená občanským sdružením Nový Prostor. Konference se konala 28.května v prostorách Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR pod záštitou Ing. Zdeňka Škromacha, předsedy výboru pro sociální politiku PS PČR.

Organizátoři rozdělili obsah do tří, na sebe navazujících bloků. V prvním, nazvaném **Sociální ekonomika v ČR a EU**, byli přítomni seznámeni s dopisem, který jednání konference zaslal PhDr. Vladimír Špidla, eurokomisař pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti. V jeho úvodu si položil otázku – co vlastně znamená sociální Evropa a proč je nutná? Odpověď vidí následovně: „*Evropská unie je založena na společných hodnotách: sociální soudržnosti, rovných příležitostech, nediskriminaci, na rovném přístupu k vzdělání či zdravotní péči atd.*“

Zároveň čelíme globalizaci, technologickým a demografickým změnám.

Globalizace: nabízí výjimečné možnosti podnikům, pracovníkům a evropským občanům, ale zároveň vede ke změnám organizace výroby a řadě restrukturalizací. S tím jsou někdy spojeny i nepříznivé důsledky pro zaměstnance. Proto je důležité, abychom zmírnili dopady potřebného přizpůsobení.

Technologické změny: přinášejí důraz na znalostní ekonomiku s většími nároky na znalosti pracovníků. Například v období od roku 1995 do roku 2004 se podíl zaměstnání vyžadující vysokou kvalifikaci zvýšil z 20% na 24% celkového počtu pracovních míst v 15 členských státech EU. Přitom podíl pracovních míst s nižší kvalifikací zároveň klesl z 34% na 25%.

Demografické změny: do dvaceti let se sníží počet mladých lidí o 20 milionů, zatímco počet seniorů o 40 milionů stoupne. Pokud se v této souvislosti nezaměříme především na zvýšení produktivity práce, hrozí především značné snížení ekonomického růstu.

Další výzvu současnosti představuje **diskriminace**. Musíme odstranit překážky, které brání některým skupinám v plné účasti na hospodářském a sociálním životě. Podle ankety Eurobarometru z ledna 2007 většina občanů (52%) zastává názor, že je nutné v České republice proti diskriminaci podniknout více opatření.

Pokud si má Evropa zachovat své společné hodnoty, musí reformovat a modernizovat svou politiku. Zároveň musíme usilovat o zvýšení míry zaměstnanosti, které je nezbytné k udržení evropské prosperity. K nezbytným podmínkám ovšem patří i reforma našich sociálních modelů v měnícím se světě. Není nutné rozhodnout se pro jeden z rozměrů: hospodářský nebo sociální, ani si vybírat mezi účinností a spravedlností nebo mezi produktivitou a zaměstnaností. Ve skutečnosti se vzájemně podporují. Ti, kteří si myslí, že sociální systém brání konkurenceschopnosti, se mýlí. To prokázal vývoj industriální revoluce.

Sociální rozměr, tedy lidský kapitál, zaměstnanost mladých, flexibility i současná bezpečnost, aktivní stárnutí a Evropský sociální fond jsou z mého pohledu v této souvislosti klíčovými prvky, kterými musíme Evropany vybavit, aby mohli čelit úkolům pracovního světa, které se objeví v příštích deseti letech.“

Dále v tomto bloku vystoupil Ing. Zdeněk Škromach a zástupce Správy služeb zaměstnanosti MPSV ČR Václav Kužel. Moderátorem konference byl přečten i příspěvek místopředsedy Výboru pro sociální politiku poslance Ludvíka Hovorky, který se z pracovních důvodů organizátorům omluvil za svoji nepřítomnost. V uvedeném bloku zazněl i příspěvek expertky NTS-C PhDr. Ing. Petry Francové – její vystoupení podložené zajímavou power-pointovou prezentací, bylo zaměřeno zejména na vysvětlení obsahu základních pojmů ke kterým došla po dvouleté intenzivní práci pracovní skupina NESEA vzniklá v rámci uvedené národní tématické sítě (informujeme na jiném místě tohoto vydání). Na práci v této skupině se sešli zástupci projektů CIP EQUAL, které byly do této sítě zařazeny Řídicím orgánem, s experty na problematiku sociální ekonomiky zastupující nestátní neziskové organizace a akademickou oblast. Při tvorbě potřebného pojmosloví, principů a standardů se tak do jejich konečné podoby konsensuálně prosazovaly přístupy reprezentující poznání a názory státní správy a samosprávy, občanského sektoru, podnikatelských subjektů a v neposlední řadě již vzpomínané akademické obce. V podkladovém materiálu pro účastníky konference bylo v tomto smyslu zdůrazněno: „*Sociální podnikání je vymezeno velmi široce. patří do něj kromě zaměstnávání znevýhodněných osob na trhu práce také organizace poskytující obecně prospěšné služby v oblasti sociálního začleňování a místního rozvoje včetně ekologicky orientované činnosti, jednotlivci ze znevýhodněných skupin věnující se podnikání a také doplňkové činnosti nestátních neziskových organizací realizované z důvodu reinvestice zisku do hlavní obecně prospěšné činnosti organizace. Takto široce vymezené sociální podnikání by nemělo být přímo navázáno na legislativní výhody a finanční podporu, protože by pak hrozilo zneužití a rozmělnění konceptu sociálního podnikání. Podmínky případné legislativní a finanční podpory by se měly stát předmětem odborné diskuze.*



Mnoho diskuzí bylo věnováno vymezení principu týkajícího se participace a demokratického rozhodování a jeho snaze nafilozofovat ho tak, aby byl splnitelný v praxi a zároveň aby tento základní princip sociálního podnikání nebyl opomenut. Výsledkem byla formulace příslušného standardu doporučující maximální směřování tímto směrem. Ve standardech je posunem od ideálu k realitě také připuštění možnosti, aby zisk nemusel být plně reinvestován na obecně prospěšný účel, protože rozjezd sociálního podniku bývá v začátcích ztrátový a pro soukromé vlastníky by byla podmínka plné reinvestice zisku zpět do činnosti demotivující. Bezprostředním pokračováním práce na standardech bude zpracování jejich rozpoznávacích znaků, aby bylo možné stanovit, že se opravdu jedná o sociální podnik.“



Druhý programový blok organizátoři nazvali **Sociální podnikání v české i zahraniční praxi** a se svými příspěvky charakterizujícími získané zkušenosti postupně vystoupili expert o.s. Nový Prostor na sociální ekonomiku Peter Mészáros, sociální podnikatel ze s.r.o. Gerlich Odry Zdeněk Mateiciuc a koordinátorka projektu Rozvoj sociální firmy Radka Erbanová spolu s vedoucím sociální firmy Jůnův statek Jiřím Novákem (oba z o.s. FOKUS Praha).

Třetí programový blok byl nazván **Budoucnost sociálního podnikání (nejen) v ČR** a postupně v něm za pořádající organizaci vystoupil její ředitel Robert Sztarovics a expert na public procurement Jakub Chudomel. O zkušenostech se zadáváním veřejných zakázek hovořil ve svém příspěvku starosta obce

Semily Jan Farský. Pro přítomné, a také pro budoucí podnikatele v sociální ekonomice, bylo zajímavé vystoupení zástupce úseku pro oblast sociální politiky, sociálních služeb a rodinné politiky MPSV ČR Daniela Dárka, který hovořil o připravované formě podpory sociálních podniků v období 2007 – 2013 s využitím prostředků ESF. Přípravovaná výzva v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (3.1. – podpora sociální integrace a sociálních služeb, osa 3 – sociální integrace a rovné příležitosti) bude zaměřena na nové, doposud neexistující subjekty a bude mít celkem čtyři fáze. I. fáze již běží v období 02/08 – 06/08 a spočívá v analýze možností aplikace sociální ekonomiky v ČR, II. fáze bude představovat vzdělávací a informační kampaň (příprava pro předkladatele žádostí – 07/08 až 12/10), III. fáze bude představovat podporu projektů (12/08 až 12/10) a IV. fáze bude zahrnovat evaluaci, tutoring a kontrolu (12/08-3/11).

O podpoře rozvoje sociální ekonomiky se sice v posledních letech, zejména v rámci CIP EQUAL hovoří při různých konferencích, seminářích a pracovních setkáních opakovaně, doposud však není ujasněna otázka, kdo bude moci o příslušnou dotaci žádat. Od začátku se většina zainteresovaných snaží, aby mezi žadateli mohli být především nestátní neziskové organizace, závěr vystoupení pana Dárka však podle našeho názoru v přítomných vyvolal dojem, že tomu tak nebude. A to je pro nás, zástupce občanských sdružení, poměrně tristní zjištění.

Představujeme své partnery

Další z partnerských organizací, s jejichž činností Vás chceme v dnešním vydání našeho e-zinu seznámit je **Metropolitní univerzita Praha** se sídlem na adrese Dubečská 900/10, 100 31 Praha 10 (www.mup.cz). Uvedené vzdělávací zařízení bylo založeno v roce 2001 ve formě obecně prospěšné společnosti pod původním názvem Vysoká škola veřejné správy a mezinárodních vztahů. V uvedené době zahájilo vysokoškolské vzdělávání 36 studentů. V roce 2006 byla překonána hranice 1.000 studentů a v následujícím roce se jejich počet blížil 2 500 studentů. Škola postupně rozšiřovala své prostory a působišťe a to jak v hlavním městě Praze (Prokopova 16/100 Praha 3, Učňovská 100/1 Praha 9) tak i v dalších městech České republiky (Koterovská 85/326 00 Plzeň, Šamánkova 8, 460 01 Liberec, Tylovo nábřeží 682, 500 02 Hradec Králové).



Ve školním roce 2003-4 zde byl zahájen program podpory studentům z řad osob se zdravotním postižením a v následujících letech zde bylo v této souvislosti otevřeno Denní centrum pro studenty s tělesným postižením. jejich počet každoročně stoupá a v současné době zde studuje více než 50 studentů se zdravotním postižením. Ve školním roce 2008-9 by jejich počet měl již překročit hranici 60 studentů. Za tyto aktivity byla Univerzita oceněna nominací na cenu Mosty v roce 2006 a 2007 a bylo jí uděleno ocenění Nadace Charty 77 – Křesadlo.

Univerzita se v rámci své činnosti dlouhodobě zapojuje do grantových výzev magistrátu hl.m. Prahy; Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR; Ministerstva zahraničních věcí ČR a dalších grantových agentur v ČR. Jako samostatný právní subjekt je nositelem i partnerem projektů spolufinancovaných Evropským sociálním fondem. Jedním z těchto projektů je i projekt

nazvaný „Vytvoření tréninkových pracovišť pro osoby s těžkým zdravotním postižením“ realizovaný v rámci grantového schématu nazvaného „Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí“. Cílem tohoto projektu je umožnit handicapovaným osobám nástup do trvalého zaměstnání. Nenabízí stálé pracovní uplatnění, ale vytváří vhodné podmínky k naplnění uvedeného cíle vytvářením tréninkových pracovních míst na nichž si účastníci v průběhu 14 měsíců ověří jak bude reálný pracovní proces vypadat a jaké jsou jejich skutečné možnosti pro zapojení do otevřeného trhu práce. Uvedený projekt je realizován v období od ledna 2007 do konce června 2008 a v jeho závěrečné fázi se dne 23. května 2008 uskutečnila závěrečná konference.



Konferenci zahájil a řídil prorektor Metropolitní univerzity PhDr. Petr Vyhnanek a v jejím úvodu postupně vystoupili prof. PhDr. Michal Klíma, CSc. – rektor Metropolitní univerzity, Ing. Marie Kousalíková – náměstkyně primátora hl.m. Prahy a Mgr. Anna Benešová – ředitelka o.p.s. Metropolitní Univerzita Praha. V rámci konference, které bylo přítomno několik desítek účastníků vystoupilo 14 přednášejících. PhDr. Vyhnanek, který byl současně realizátorem uvedeného projektu, spolu s několika jeho účastníky, ve svých vystoupeních prezentovali jeho průběh a především dosažené výsledky. Problematika zaměstnanosti osob se zdravotním postižením byla předmětem vystoupení zástupkyně o.s. Asistence při Jedličkově ústavu a škole v Praze, Národní rady osob se zdravotním postižením v ČR, pražské společnosti s ručením omezeným BPT nebo Obchodní akademie z Liberce. Problematikou vysokoškolského studia jako jedné z cest ke zlepšení osobního i společenského zdraví osob se zdravotním postižením se zabýval zástupce Technické univerzity v Liberci a pohled na projednávanou problematiku tzv. „z druhé strany“ podala vedoucí odboru sociálních věcí a zdravotnictví Městského úřadu v Hořovicích.



Jedním z vystupujících na uvedené konferenci byl i výkonný ředitel o.s. ORFEUS, který zde prezentoval výsledky projektu HEFAISTOS realizovaného v rámci programu CIP EQUAL. Účastníci konference, kteří projevíli zájem o problematiku sociální ekonomiky, řešené výše uvedeným projektem měli možnost získat řadu souvisejících materiálů (například sborník z konference s mezinárodní účastí, vyhodnocení I. a II. vlny dotazníkového šetření probíhajícího v letech 2006 a 2007, CD obsahující mimo jiné i validovaný produkt „Příručka přístupu k řešení problematiky zaměstnávání osob ohrožených sociálním vyloučením pro obce a nestátní neziskové organizace“). Metropolitní univerzita byla současně i jedním z národních partnerů tohoto projektu.



Střípky z naší činnosti



V souvislosti s prezentací výsledků projektu HEFAISTOS, o kterém Vás průběžně informujeme i na stránkách tohoto e-zinu, se vedoucí pracovníci uvedeného projektu zúčastnili v květnu 2008 několika významných akcí.



Jednou z nich byla závěrečná konference k projektu „**Podnikání bez překážek**“, která se konala dne 22. května ve Zlatém domě evropské kultury v Českých Budějovicích. Záštitu nad uvedenou konferencí převzal pan Vladimír Špidla, člen Evropské komise a pan Petr Nečas, ministr práce a sociálních věcí ČR. S úvodním vystoupením hodnotící projekt Podnikání bez překážek vystoupila za o.p.s. Jihočeská rozvojová paní Andrea Tajanovská DiS. Problematice podnikání, jako nedílné části rozvoje zaměstnanosti sociálně znevýhodněných osob na trhu práce, byli věnovány i další vystoupení – PhDr. Evy Mickové ze společnosti RPIS-ViP k projektu Kompetence pro trh práce a Ing. Magdy Piroutkové z Asociace podnikatelek a manažerek ČR k projektu Europodnikatelka pro 21.století.



K uvedeným vystoupením patřila i prezentace projektu HEFAISTOS – sociální ekonomika v ČR přednesená jeho realizátorem, výkonným ředitelem o.s. ORFEUS, Ing. Jozefem Slobodníkem. O podpoře podnikání jako možnosti uplatnění na trhu práce hovořil Ing. Ivan Loukota z Úřadu práce v Českých Budějovicích. Praktické zkušenosti z oblasti

zaměstnávání osob se zdravotním postižením hovořila Ing. Pavla Čechová-Švepešová z obecně prospěšné společnosti STROM DUB.

Konference, kterou moderovala redaktorka Českého rozhlasu Mgr. Miroslava Nezvalová a které se zúčastnilo několik desítek účastníků, byla doplněna odpoledním workshopem s prezentací několika dalších aktivit – například promítnutím filmu projektu Prolomit vlny s názvem Nejsme samy. Účastníci konference také získali řadu písemných materiálů a to nejen k prezentovaným projektům, ale i dalším například k projektu S Krakonošem u počítače.





Dne 5. června 2008 se v zasedací místnosti projektu HEFAISTOS (Čimická 86a, Praha 8) uskutečnil další z workshopů organizovaný o.s.ORFEUS k problematice sociální ekonomiky, který byl realizován v souladu s plánem akcí uvedeného projektu. Akce se zúčastnila delegace zástupců jednoho z národních partnerů projektu a to města Prachatice pod vedením paní Hany Rabenhauptové, místostarostky a vedoucí jejich realizačního týmu. Delegaci tvořili zástupci sociální komise MěÚ Prachatice, Centra služeb pro zdravotně postižené, Svazu tělesně postižených a několika dalších nestátních neziskových organizací.

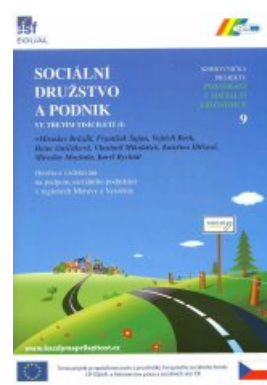


V úvodu workshopu přítomné seznámil s problematikou sociální ekonomiky realizátor projektu HEFAISTOS Ing. Jozef Slobodník. Zejména podtrhl význam zpracované Příručky přístupu k řešení problematiky zaměstnávání osob ohrožených sociálním vyloučením pro činnost obcí a nestátních neziskových organizací. S aktuálním stavem činnosti NTS-C a výsledky práce její pracovní skupiny NESEA přítomné seznámil dr. Vanický. V následující diskusi byly mimo jiné i zodpovězeny položené dotazy a účastníci na závěr také dostali některé písemné materiály k problematice sociální ekonomiky vzniklé v průběhu projektu HEFAISTOS.

Přečtěte si

Jak jste již jistě poznali, je toto speciální vydání e-zinu V dobrém tónu věnováno problematice sociální ekonomiky a problematice podpory zaměstnanosti sociálně vyloučených skupin obyvatelstva ČR. Se závěrem programu EQUAL je také spojeno vydání celé řady publikací a proto Vás chceme v následujících řádcích na některé z nich upozornit.

V rámci projektu „Podnikání v sociální ekonomice“, jehož nositelem je Svaz českých a moravských výrobních družstev, vyšlo několik publikací z nichž vyjímáme následující čtyři tituly:



Dopravní vzdělávací institut a.s. byl nositelem projektu „Outplacement pro velké podniky“ a v jeho rámci vydal následující tématickou publikaci:



Občanské sdružení Nový Prostor v rámci projektu „H/R/D/I“ vydalo pod názvem Více (různých) hlav víc ví publikaci s podnadpisem Diversity Management - přínosy rozmanitých pracovních týmů (ISBN 978-80-903990-0-6):



EDUKOL - vzdělávací a poradenské sdružení s.r.o. vydala v rámci projektu „Podnikatelské líhně a kompetence“ sborník příspěvků z mezinárodní konference nazvané Podnikatelské líhně :



Poslední dvě publikace na které Vás chceme upozornit je informační brožura pro neslyšící uchazeče o zaměstnání vydaná Národní radou osob se zdravotním postižením ČR pod názvem Jak na trh práce:



a problematice zaměstnávání osob se zdravotním postižením věnovaná a stejnojmenná publikace vydaná Jedličkovým ústavem a školami ve spolupráci s Vysokou školou ekonomickou a sdružením Asistence (ISBN 978-80-903676-1-6) doplněná CD se třemi spoty projektu Otevřeme dveře:



Vydavatel :

Občanské sdružení zdravotně postižených ORFEUS

Centrum denních služeb, ul. Sdružení 39, 140 00 Praha 4, tel. 222 310 209, fax 224 817 968

e-mail: sekretariat@orfeus-cr.cz

Odpovědný redaktor: Ing. Jozef Slobodník (JS)

Zástupce redaktora : Dr. Josef Vanický (JV)

Sekretář redakce: Jana Ulmová

Technické zpracování: Josef Slobodník

Redakční kruh:

František Ďuriček, Ing. Emil Fedoš, Mgr. Jana Flechtnerová, Jitka Hylská, JUDr. Pavel Jungr, Ivana Mařatková -Vodičková, MUDr. Jiří Mellan, JUDr. Miroslav Mitlöhner, CSc., Ing. Emil Píša, PhDr. Vivienne Soyková, Mgr. Zdeněk Schmied, MUDr. Jana Spilková, MUDr. Olga Švestková, PhD., Mgr. Zuzana Truhlářová, Ing. Vladimír Valach, PhDr. Martina Venglářová, MUDr. Marie Vulterinová, CSc.

Uveřejněné příspěvky nemusejí vyjadřovat názory vydavatele, za jejich obsah ručí autoři. Přetiskování článků je možné pouze po předchozí dohodě s redakcí.